

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

AL PERSONALE DOCENTE E ATA
AI GENITRI DEGLI ALUNNI
AI PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI ISTITUTO
ALLE RSU di ISTITUTO

ISTITUTO COMPRESIVO DI ROCCAPIEMONTE - ROCCAPIEMONTE
Prot. 0000922 del 17/03/2020
01-01 (Uscita)

ALL'USR PER LA CAMPANIA
Pec: drca@postacert.istruzione.it

ALL'AMBITO TERRITORIALE UFFICIO X DI SALERNO
Pec: uspsa@postacert.istruzione.it

AL SINDACO DI ROCCAPIEMONTE
ALLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE PROVINCIA DI SALERNO

ATTI
ALL'ALBO PRETORIO sez_on_line
AL SITO WEB

OGGETTO: ULTERIORI DISPOSIZIONI PER MODALITA' DI LAVORO SMART WORKING a seguito pandemia da corona virus (COVID-19)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il D.L. 23 febbraio 2020, n. 6 avente ad oggetto “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- VISTA la circolare n. 1/2020 del 4 marzo 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: “Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa”;
- VISTO il D.L. 2 marzo 2020, n. 9, recante “Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” con il quale viene superato il regime sperimentale dell'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare opportune misure organizzative per il ricorso a nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa;
- CONSIDERATO che la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti. Gli obblighi di informativa di cui all'articolo 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro;
- VISTA la nota congiunta del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione e del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali prot.n. 278 del 6 marzo 2020-03-09 nella quale viene previsto che *spetta al Dirigente scolastico, per quanto concerne l'attività amministrativa e l'organizzazione delle attività funzionali*

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario Vassalluzzo”
Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X
contatti: tel/ fax 081/931587 email :saic8bd00x@istruzione.it ; pec: saic8bd00x@pec.istruzione.it

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

all'insegnamento, sentiti eventualmente il responsabile del servizio di protezione e prevenzione (RSPP), il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), la RSU, adottare le misure più idonee in relazione alle specifiche caratteristiche della struttura e alla necessità di contemperare tutela della salute con le esigenze di funzionamento del servizio, fermo restando il supporto da parte degli Uffici scolastici regionali e delle Direzioni Generali del Ministero;

VISTA la nota congiunta del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione e del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali prot.n. 279/08.03.2020;

VISTO l'art. 2, comma 1, lettera r) del DPCM 9 marzo 2020, ai sensi del quale *la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti;*

CONSIDERATO che lo *smart working* è una modalità operativa applicabile anche ai dirigenti che possono tranquillamente assicurare la loro prestazione da remoto, garantendo, in primis, con i dovuti limiti, unitamente a tutto il personale docente e ATA, l'esercizio del diritto allo studio;

VISTA la nota MIUR 323/10.03.2020 nella quale viene ribadito *l'obiettivo di limitare allo stretto necessario lo spostamento delle persone al fine di contenere la diffusione dell'epidemia Covid-19. Per cui ogni accortezza che si indirizzi in questa direzione non solo è lecita e legittima, ma è anzi doverosa;*

VISTO l'art.1, punto 6 del DPCM 11 marzo 2020 per il quale *le pubbliche amministrazioni individuano le attività indifferibili da rendere in presenza.* Principio ripreso dalla MIUR 351/12.03.2020;

VISTA la nota MIUR 351/12.03.2020 che, nel rimandare al DPCM del 12 marzo 2020, ribadisce *la necessità di agevolare il più possibile la permanenza domiciliare del personale;*

VISTA la DIRETTIVA n. 2 /2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, registrata alla Corte dei Conti il 12/03/2020, nella quale è previsto che *le pubbliche amministrazioni, anche al fine di contemperare l'interesse alla salute pubblica con quello alla continuità dell'azione amministrativa, nell'esercizio dei poteri datoriali assicurano il ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, e nel contempo prevedono modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro;*

VISTA la DIRETTIVA n. 2 /2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, registrata alla Corte dei Conti il 12/03/2020, nella quale è previsto che *le attività di ricevimento del pubblico o di erogazione diretta dei servizi al*

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario Vassalluzzo”

Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X

contatti: tel/ fax 081/931587 email :saic8bd00x@istruzione.it ; pec: saic8bd00x@pec.istruzione.it

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

pubblico, sono prioritariamente garantite con modalità telematica o comunque con modalità tali da escludere o limitare la presenza fisica negli uffici (ad es. appuntamento telefonico o assistenza virtuale);

VERIFICATO che nell'ultima settimana l'affluenza presso gli uffici dell'Istituto è stata di fatto inesistente;

CONSIDERATO che l'OMS in data 11 marzo 2020 ha dichiarato lo stato di pandemia a livello mondiale;

CONSIDERATA la necessità di dovere far fronte a situazioni di tipo eccezionale e comunque limitate nel tempo;

TENUTO CONTO della necessità di prevenire il contagio da virus Covid-19 e di tutelare la salute dei lavoratori e dei familiari conviventi;

CONSIDERATO che l'attivazione di idonee misure di prevenzione può contribuire a contenere la diffusione del COVID- 19;

PRESO ATTO dell'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento esponenziale dei casi sul territorio nazionale il cui picco in Regione Campania si prevede proprio in questa settimana;

VISTO l'art.17 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 che prevede non delegabile da parte del datore di lavoro *la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28 (DVR);*

VISTO l'art.396, comma 2, lett. l), del D.Lgs. 297/1994 per il quale al personale direttivo *spetta l'assunzione dei provvedimenti di emergenza e di quelli richiesti per garantire la sicurezza della scuola;*

VISTO il comma 4, dell'art.25 del D.Lgs 165/2001 che attribuisce al dirigente scolastico *l'adozione dei provvedimenti di gestione delle risorse e del personale;*

VISTO il D.Lgs. 81/2008 Testo unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 81/2017 “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”;

VERIFICATO che, stante l'organizzazione degli uffici così come evidenziata in premessa, non si configura alcuna ipotesi di interruzione di pubblico servizio avendo lo scrivente abilitato tutto il personale di segreteria a lavorare in remoto sugli applicativi in dotazione della scuola;

VERIFICATO che la presente istituzione scolastica sta comunque garantendo a pieno regime il servizio d'istruzione attraverso la didattica a distanza tramite piattaforme on-line:

ACCLARATO che questa dirigenza si rende disponibile e reperibile in qualsiasi momento, in casi di estrema necessità ed urgenza, ad assicurare la propria presenza in sede;

VISTO l'art.32 della Costituzione per il quale *la Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività;*

VERIFICATO tra l'altro l'irreperibilità di DPI (dispositivi personali di protezione) quali mascherine, prodotti igienizzanti ed altro;

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario Vassalluzzo”
Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X
contatti: tel/ fax 081/931587 email :saic8bd00x@istruzione.it ; pec: saic8bd00x@pec.istruzione.it

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

A TUTELA della salute pubblica di tutto il personale dell'Istituto;
PREVIA intesa con l'RSPP d'Istituto;
PREVIA informativa al RLS dell'Istituto;
VISTA la propria Determina prot. 909 del 12/03/2020 e relativo allegato prot. 918 del 16/03/2020 Organizzazione piano di lavoro delle attività dei servizi amministrativi in modalità smart working (*emergenza Covid-19*);

DISPONE

Per i motivi innanzi indicati che si intendono integralmente riportati e ritrascritti:
con decorrenza dalla data odierna e fino al 3 aprile 2020, salvo diversa disposizione di ordine superiore.

APERTURA DELL'ISTITUTO

Tutti plessi staccati e le succursali dell'Istituto Comprensivo Mons. Mario Vassalluzzo saranno chiusi. Resterà operativa la sede amministrativa centrale.

Gli Uffici resteranno chiusi al pubblico e ogni comunicazione avverrà tramite pubblicazione sul sito dell'Istituto e tramite mail istituzionale.

ORARIO DI ISTITUTO: La sede amministrativa dell'Istituto osserverà il seguente orario di apertura: **8:00 – 12:00** per le **attività amministrative indifferibili da rendere in presenza, che non possono essere svolte in modalità Smart Working. Le restanti ore di servizio giornaliero saranno effettuate in modalità Smart Working.**

ADOZIONE DI MODALITA' DI LAVORO AGILE

Considerate le richieste di ferie relative all'anno 2018/2019, **il servizio di tutto il personale ATA dell'Istituto sarà effettuato in modalità Smart Working/ Lavoro Agile**, secondo quanto stabilito nel piano di lavoro delle attività dei servizi amministrativi in modalità smart working (*emergenza Covid-19*) **tranne nei casi di svolgimento di attività amministrative indifferibili da rendere in presenza.**

DSGA

- Tenuto conto della necessità di assicurare il regolare funzionamento dell'istituzione scolastica;
- Valutata la condizione di sospensione delle attività didattiche in presenza;
- Considerato che le prestazioni di lavoro assegnate sono gestibili a distanza;
- Verificata la richiesta avanzata dal DSGA;
- Tenuto conto che il DSGA ha dichiarato di disporre, presso il proprio domicilio, della necessaria strumentazione tecnologica richiesta e di poter garantire la reperibilità nell'assegnato orario di servizio

Vengono previste le seguenti modalità di prestazione di lavoro in modalità agile/ in presenza o ferie:

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario Vassalluzzo”
Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X
contatti: tel/ fax 081/931587 email :saic8bd00x@istruzione.it ; pec: saic8bd00x@pec.istruzione.it

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

PERIODO	MODALITÀ DI LAVORO
Dal 17 al 20 marzo	17-20 presenza
Dal 23 al 27 marzo	ferie
Dal 30 marzo al 3 aprile	lavoro agile

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Tenuto conto della necessità di assicurare il regolare funzionamento dell'istituzione scolastica;
- Valutata la condizione di sospensione delle attività didattiche in presenza;
- Considerato che le prestazioni di lavoro assegnate sono gestibili a distanza;
- Verificato le richieste avanzate dai seguenti assistenti amministrativi: Aliberti Assunta, Battipaglia Stefania, Bevilacqua Pasquale, Leo Maria e Riccio Carmela;
- Tenuto conto che i dipendenti hanno dichiarato di disporre, presso il proprio domicilio, della necessaria strumentazione tecnologica richiesta e di poter garantire la reperibilità nell'assegnato orario di servizio;
- Tenuto conto delle precedenze indicate nella nota informativa:

Vengono previste le seguenti modalità di prestazione di lavoro in modalità agile/ in presenza o ferie :

PERIODO	DIPENDENTE	MODALITÀ DI LAVORO
Dal 17 al 20 marzo	Aliberti Assunta	lavoro agile
	Battipagli Stefania	lavoro agile
	Bevilacqua Pasquale	presenza
	Caiazza Giovanni	16-18ferie/19-20 lavoro agile
	Leo Maria	16-19ferie/20 lavoro agile
	Riccio Carmela	lavoro agile

PERIODO	DIPENDENTE	MODALITÀ DI LAVORO
Dal 23 al 27 marzo	Aliberti Assunta	23-25 ferie/26-27lavoro agile
	Battipagli Stefania	23-27 ferie
	Bevilacqua Pasquale	ferie
	Caiazza Giovanni	presenza
	Leo Maria	lavoro agile
	Riccio Carmela	23-25 ferie/26-27lavoro agile

PERIODO	DIPENDENTE	MODALITÀ DI LAVORO
Dal 30 marzo al 3 aprile	Aliberti Assunta	lavoro agile
	Battipagli Stefania	lavoro agile
	Bevilacqua Pasquale	presenza
	Caiazza Giovanni	lavoro agile
	Leo Maria	lavoro agile
	Riccio Carmela	lavoro agile

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Constatata la pulizia degli ambienti scolastici
- Preso atto che sono garantite la custodia e la sorveglianza generica sui locali scolastici dell’istituto
- Ritenuto di dover assicurare l’obiettivo di limitare allo stretto necessario lo spostamento delle persone al fine di contenere la diffusione dell’epidemia da Covid-19
- Ritenuto che la mancata prestazione lavorativa dovuta alla turnazione sia giustificata ai sensi dell’art. 1256, c. 2 c.c., dopo la verifica che non vi siano periodi di ferie relativi all’a.s. 18/19 non goduti da consumarsi entro il mese di aprile
- Tenuto conto dei criteri di cui alla nota del Ministero dell’Istruzione nr.278 del 6 marzo 2020 il personale adotta la seguente modalità di prestazione del servizio e turnazione:

tutti i collaboratori scolastici presteranno servizio presso la sede di direzione.

Per la presenza in servizio si applica il criterio della rotazione al fine di una equa distribuzione del carico di lavoro.

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
Dal 17 al 20 marzo		MANZO ALFREDO	ATTANASIO FRANCESCO	TESTA ELISA	DI FILIPPO GIOVANNA
Dal 23 al 27 marzo	FILIPPO CONSIGLIA	BATTIPAGLIA ANTONIO	SCOGANMIGLIO ROBERTA	ALIBERTI FRANCO	ASCOLI LUCIA
Dal 30 marzo al 3 aprile	LEO ORLANDO	DE SIMONE GIUSEPPE	PEPE LUISA	RUSSO CARLO	ESPOSITO FERRAIOLI MARIA

DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI

Nei locali possono accedere soltanto gli operatori autorizzati.

Tutti gli operatori debbono prendere visione del piano di esodo e delle misure di sicurezza dell’edificio ove prestano servizio.

La presenza in servizio è verificata mediante firma su registro.

Il servizio deve essere prestato nel turno e nelle mansioni stabilite.

Per i ritardi e i permessi si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

L’assenza per malattia deve essere comunicata tempestivamente e comunque non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica.

RELAZIONI SINDACALI DI ISTITUTO

Per la presente determina datoriale è data informazione alla Rsu dell’istituto e alle Organizzazioni Sindacali territoriali come previsto dall’art.5 del CCNL 2016/19 del comparto Istruzione e Ricerca sezione Scuola.

MISURE IGIENICO-SANITARIE

Si ricorda a tutto il personale, nel corso dell’orario di servizio, di attenersi scrupolosamente a TUTTE le misure igienico-sanitarie indicate nell’Allegato 1 al DPCM 8 marzo 2020.

Tutti i lavoratori devono prendere visione del piano di esodo e delle misure di prevenzione adottare nell’edificio nel quale prestano servizio.

II DIRIGENTE

Anna De Simone

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi de
l d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*