

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”



Finanziato dall'Unione europea

"Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono tuttavia al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ -INDIRE. Né l'Unione europea né l'amministrazione erogatrice possono esserne ritenute responsabili."

**PROGRAMMA ERASMUS +
REGOLAMENTO
MOBILITÀ PERSONALE
SCOLASTICO
Anno Scolastico 2025/26**

**PROGRAMMA ERASMUS + KA121 A.S. 2025/26 AZIONE KA121 PROGETTI DI MOBILITA' ENTI
ACCREDITATI SETTORE ISTRUZIONE SCOLASTICA –
CODICE PROGETTO: 2025-1-IT02-KA121-SCH-000321505
OID: E10128059
FORM ID: KA121-SCH-D43A5F4A**

L'Agenzia Nazionale Erasmus + ha assegnato, nell'ambito del Programma Erasmus+ per l'anno scolastico 2025-26, Euro 24.610,00 per la Mobilità del personale scolastico. Obiettivo della mobilità è quello di trasferire competenze, di contribuire all'arricchimento dei piani di studio e di offrire ai docenti occasioni di confronto con metodi didattici diversi attraverso progetti di mobilità internazionale. La mobilità sarà suddivisa in due fasi di durata non superiore a 7 giorni. La prima fase riguarderà attività di Job Shadowing presso scuole europee; la seconda prevederà la partecipazione a Courses and training presso Enti europei autorizzati.

1. Le categorie del personale scolastico ammesse alla mobilità sono:

- docenti di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado che intendono ampliare le competenze multilinguistiche, metodologiche, digitali, su temi green e di cittadinanza attiva per migliorare l'azione didattica attraverso i nuovi linguaggi digitali e implementare metodologie più rispondenti alle esigenze individuali dei discenti;
- docenti di sostegno disposti a potenziare percorsi di integrazione e valorizzazione degli alunni con minori opportunità.
- dirigente scolastico: per promuovere l'innovazione in ambito gestionale, garantendo opportunità di apprendimento permanente per tutti, volte alla crescita individuale e professionale della comunità scolastica.
- personale amministrativo per acquisire competenze di gestione dei progetti di mobilità.

**Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario
Vassalluzzo”**

Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X

Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale “Mons. Mario Vassalluzzo”

2. Al rientro dalle mobilità, i partecipanti avranno cura di stilare un report di esperienze acquisite e garantire la ricaduta sull'Istituto con una formazione a cascata sul personale non coinvolto. Le mobilità dovranno mirare a rafforzare condivisione e coinvolgimento, puntando verso competenze aggiornate e durevoli finalizzate alla sostenibilità di valori creati.

3. Considerate le dimensioni e l'esperienza dell'Istituto, le mobilità dovranno garantire un'alternanza del personale scolastico dei 3 segmenti dell'Istituto, Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado e delle diverse aree disciplinari, per una formazione che copra i diversi ambiti di intervento - assicurando benefici su processi e risultati legati alle aree di intervento definite.

4. La selezione del personale scolastico partecipante alla mobilità avverrà attraverso la valutazione delle istanze di partecipazione e sarà effettuata in base al possesso di competenze e parametri di seguito elencati: motivazione, predisposizione al cambiamento, capacità di problem solving, spirito di creatività, capacità di lavorare in team, buona conoscenza della Lingua Inglese, competenze informatiche intermedie, buona conoscenza delle piattaforme digitali, continuità di servizio nell'istituto. Sulla base della valutazione attribuita ai candidati verrà stilata una graduatoria. Una volta pubblicata la graduatoria definitiva, nel caso di presenza in più obiettivi della graduatoria degli stessi docenti, l'individuazione dei docenti per la mobilità verrà effettuata, sulla base della specificità dell'obiettivo e del contributo continuo, costante ed efficace alla crescita della scuola di ogni docente in graduatoria rispetto all'obiettivo specifico. Tale contributo viene valutato sulla base delle progettualità effettuate in coerenza con l'obiettivo specifico previsto nella mobilità ERASMUS +

Il personale selezionato sarà tenuto a contribuire all'organizzazione delle attività di mobilità e a garantirne l'implementazione e la trasferibilità nei contesti reali delle esperienze acquisite.

La valutazione verrà effettuata da una Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.

5. In caso di valutazione positiva, il personale dovrà prendere atto del patto formativo con gli obiettivi, il contenuto della formazione e i risultati attesi; il patto formativo dovrà essere approvato e firmato dalle parti prima della partenza.

6. Le mobilità positivamente valutate verranno assegnate in base alla disponibilità dei fondi assegnati che coprono:

- Costi di viaggio
- Costi di soggiorno: vitto, alloggio, trasporti urbani.

Per il viaggio a/r si fa riferimento al costo effettivo dello stesso che non deve superare l'importo massimo previsto dalle disposizioni comunitarie. I costi di soggiorno invece sono calcolati sulla base delle tariffe giornaliere differenziate per paese.

7. Documenti da consegnare al termine del periodo di mobilità ERASMUS+ - il personale selezionato dovrà consegnare alla segreteria scolastica

- ✓ Certificazione/attestato relativo al periodo di formazione Erasmus+ che dovrà riportare le date di inizio e fine di tale periodo
- ✓ Giustificativi di spesa (fatture, carte d'imbarco, scontrini, biglietti treno/bus/tram).

LA DIRIGENTE

Anna De Simone

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

**Istituto Comprensivo ad Indirizzo Musicale - “Mons. Mario
Vassalluzzo”**

Via Pigno, 3 – 84086 – Roccapiemonte (SA) - c.f. 94065920657 C.M. SAIC8BD00X